

Beleidsplan 2018-2022

Protestantse gemeente te Garmerwolde-Thesinge-Stedum-Ten Post

Protestantse gemeente te Garmerwolde-Thesinge-Stedum-Ten Post

De dorpen van onze gemeente hebben ongeveer 4200 inwoners. In onze gemeenten zijn 514 mensen ingeschreven: als dooplid 221 mensen en als belijdend lid 293 mensen.

Onze gemeente ligt ten noordoosten van de stad Groningen. De gemeente wordt gevormd door plattelandsdorpen waar veel forensen wonen.

Visie: Hoe willen we gemeente zijn?

Als gemeente willen we een zelfstandige laagdrempelige gemeente zijn. Een gemeente waar veel aandacht is voor gemeentopbouw. Een gemeente waar de inzet van de leden groot is. Een gemeente met in ieder dorp een vierplek. Als gemeente zoeken we de ontmoeting met God, met elkaar en met de mensen en de wereld om ons heen. De onderstaande gedachten zijn een inkleuring van het verlangen naar die ontmoeting:

Ontmoeting met God

God roept mensen. Hij spreekt en mensen reageren daarop. Ze zingen liederen, ze bidden om ontferming en ze maken iets zichtbaar in hun levensstijl. In de gemeente speelt deze relatie met God een grote rol. Niet alleen in de eredienst, maar ook tijdens vergaderingen, gespreksavonden enz. Om hierin trouw te blijven is de leiding van Gods Geest nodig.

Ontmoeting met elkaar

We zijn als mensen aan elkaar gegeven door God als schakels van een ketting. In de gemeente kiezen we elkaar niet uit. We zijn geen vrienden en worden dat misschien ook nooit maar we horen als zusters en broeders waarmee we ons geloof delen bij elkaar. Die onderlinge relatie is niet vanzelfsprekend, er moet blijvend aandacht aan besteed worden. Door pastoraat een blijvende plek te geven, door informele contacten zoals koffiedrinken na de dienst en gespreksgroepen. De manier waarop wij met elkaar omgaan, bepaalt voor het grootste deel ook onze uitstraling naar onze omgeving.

Ontmoeting met de mensen/wereld om ons heen

We hebben een taak in de wereld waarin wij leven. Er is een wisselwerking tussen de kerk en haar omgeving. Enerzijds richt de kerk zich op haar omgeving, het 'woord voor de wereld', denk aan zending, evangelisatie en diaconie. Anderzijds wordt de kerk door de omgeving beïnvloed. Zo zal het contact met mensen met een andere geloofsovertuiging of uit andere culturen van invloed zijn op onze kijk op de kerk en de wereld. Hierdoor zullen ook verschuivingen optreden in onze taak in de wereld.

Organisatie

In onze kerkelijke organisatie hebben we naast de kerkenraad met het moderamen 7 taakgroepen: het College van Kerkrentmeesters, het College van Diakenen, Eredienst, Pastoraat, Jeugd, Vorming & Toerusting en Communicatie/PR.

De kerkenraad is eindverantwoordelijk voor al het werk in de gemeente. Zij delegeert een groot deel van de uitvoerende taken naar de taakgroepen. Bij iedere taakgroep is minimaal 1 ambtsdrager betrokken om de relatie met de kerkenraad te waarborgen.

De taakgroepen leggen jaarlijks verantwoording van hun werkzaamheden af aan de kerkenraad.

- **Kerkenraad en moderamen**

De kerkenraad bestaat uit minimaal 9 ambtsdragers: 3 ouderlingen, 3 ouderling-kerkrentmeesters en 3 diakenen. De kerkenraad komt 8X per jaar bijeen. Het moderamen bereidt de vergaderingen van de kerkenraad voor en behandelt indien nodig tussen de kerkenraadsvergaderingen dringende zaken. Daarnaast vergaderen de taakgroepen afzonderlijk.

2018-2022

*Vanaf 2018 is deze kerkenraad in functie. Het zal de nodige tijd en energie kosten om van de 'nieuwe' groep mensen een team te maken.

*Bij de start van de gemeente is er geen kerkelijk werker voor pastoraat verbonden aan de gemeente. De kerkenraad moet op korte termijn zoek naar invulling van deze vacature.

*Naast een pastorale werker is er ruimte voor een kerkelijk werker. Ook hier moet invulling voor worden gezocht.

*De gewone werkzaamheden van een kerkenraad zo efficiënt mogelijk organiseren.

- **College van Kerkrentmeesters**

Een goed inzicht in de besteding van de beschikbare financiële middelen geeft een goed inzicht in de doelen en de koers van de plaatselijke gemeente. Inhoudelijk en financieel beleid dienen elkaar wederzijds te beïnvloeden. Het college bestaat uit zowel ouderling-kerkrentmeesters als kerkrentmeesters.

2018-2022

- *Financieel beleid aanpassen bij teruglopend ledenaantal
- *Bezinning op de toekomst m.b.t. de gebouwen
- *Actie Kerkbalans in alle dorpen houden
- *Actief personeelsbeleid voeren
- *Opzetten van een archief
- *Het functioneren als 1 college

- **College van Diakenen/Kerk in Actie**

Kernbegrippen van diaconaat zijn liefde, gerechtigheid, bevrijding en wederkerigheid. Liefde waarin Jezus ons is voorgedaan en die zich uitstrekt over alle grenzen heen. Gerechtigheid in de zin van de ander, zowel dichtbij als veraf, tot zijn of haar recht laten komen. Bevrijding van onderdrukking waarop Gods handelen in de Bijbel bij uitstek is gericht. En wederkerigheid in diaconale ontmoetingen: beiden (hulpvrager en hulpgever hebben elkaar iets te geven).

Voor de diaconale projecten worden mensen uit de gemeente benaderd om die mee op te zetten.

De diakenen hebben een coördinerende en sturende rol. Ook is het mogelijk dat de diakenen actief meewerken in de projecten.

In overleg met de Hervormde gemeente van Ten Boer wordt jaarlijks minimaal 1 project gezamenlijk uitgevoerd.

De diaken vormt de brug tussen de projecten en het college van diakenen en de kerkenraad.

De diaconie is verantwoordelijk voor de diaconale kerkordelijke taken.

2018-2022

- *Het uitwerken van een model waarbij de diaconale taken worden ondergebracht bij gemeenteleden
- *Kiezen van projecten uit 3 deelgebieden: wereld, regio en eigen kerk
- *Het diaconale werk zo efficiënt mogelijk organiseren
- *Vrijwillige bijdrage voor de diaconie in alle dorpen organiseren
- *Het functioneren als 1 college

- **Eredienst**

In de eredienst komt de gemeente bij elkaar om God en elkaar rond Woord en Sacrament te ontmoeten, om te leren, te bidden, te luisteren naar en te zingen van het heil van Christus, zodat we in het geloof versterkt worden en bemoedigd worden tot onze taak als christen in de wereld.

Op de eerste drie zondagen van de maand is er, volgens een rooster, een eredienst in 1 van de drie dorpen. Op de vierde zondag is het mogelijk dat er niet in 1 maar in 2 dorpen een eredienst wordt gehouden. Als er een vijfde zondag is dan wordt de dienst gezamenlijk gehouden met de Kloosterkerkgemeente Ten Boer-Woltersum.

In de zomerperiode zijn er vaker diensten met de Kloosterkerkgemeente.

2018-2022

- * De onderlinge afstemming m.b.t. bloemendienst, kindernevendienst, speciale vieringen, etc. verstevigen
- * Eigentijdse vormen van kerkdiensten stimuleren

- **Pastoraat**

Pastoraat kun je omschrijven als dienst aan mensen met het oog op de zingeving van hun leven in het perspectief van het Rijk van God.

In ieder dorp is een pastoraal team gevormd die bestaat uit een ouderling en een aantal bezoekmedewerkers.

De ouderling heeft een coördinerende taak als het gaat om het bezoekwerk. De bezoekmedewerkers onderhouden de pastorale contacten namens de gemeente. Als de ouderling daar voor kiest kan hij/zij ook pastorale bezoeken afleggen.

Minimaal 1X per jaar komen alle bezoekmedewerkers uit de verschillende dorpen bijeen om ervaringen te delen en om toegerust te worden. De bezoekmedewerkers van de Kloosterkerkgemeente Ten Boer-Woltersum kunnen ook deelnemen aan dit overleg.

2018-2022

- *De pastorale structuur verstevigen
- *Eigentijdse vormen van pastoraat ontwikkelen

• Jeugd

Wij willen de zin en de betekenis van ons geloof graag doorgeven aan onze jongeren. Wij hebben hier te doen met een lage actieve betrokkenheid van jongeren bij de kerk en een groot cultuurverschil in taal en beleving. Het kinderwerk heeft haar vorm in de kindernevendiensten tijdens de reguliere vieringen. Het jeugdwerk heeft eigen vormen van samenkomst in de vorm van workshops (Sjops!) en de tienerdiensten. Het jeugdwerk wordt samen met de Kloosterkerkgemeente Ten Boer-Woltersum georganiseerd.

2018-2022

- * De organisatiestructuur van de Sjops! verstevigen
- * Een overkoepelend overleg van het jeugdwerk opzetten
- * Afstemmen van het gehele jeugdwerk

• Vorming & Toerusting

Ons geloven en onze relatie met God is geen vanzelfsprekendheid, iets wat je wel komt aanwaaien. Om te komen tot een geïnspireerd en spiritueel geloof is regelmatig vorming nodig.

Toerusting legt het accent op het functioneren van gemeenteleden in bepaalde taken in de gemeente of de samenleving, waarbij zowel informeren, motiveren als training aan de orde zijn.

Jaarlijks maakt de commissie een programma voor Vorming & Toerusting. In dit jaarlijkse aanbod participeren ook de Kloosterkerkgemeente Ten Boer-Woltersum en de Gereformeerde Kerk Ten Boer.

2018-2022

- * Goede communicatie van de activiteiten
- * Een breed aanbod ontwikkelen

• Communicatie/PR

Het leggen en onderhouden van goede contacten met mensen en groepen is van wezenlijk belang. Naast mondelingen contacten geeft ook geschreven informatie via kerkbladen en eventueel via een website, een bepaald beeld van de gemeente, zowel naar binnen als naar buiten toe.

2018-2022

- * De realisatie van één kerkblad voor alle betrokken dorpen verder stroomlijnen
- * De digitale presentie van de gemeente realiseren
- * Jaarboekje/gemeentegids maken

• Cluster

Het cluster Ten Boer bestaat naast onze gemeente uit de Hervormde Kloosterkerkgemeente Ten Boer-Woltersum en de Gereformeerde Kerk Ten Boer. Activiteiten die in clusterverband zijn opgezet zullen worden voortgezet. Het clusteroverleg is daarbij het overleg waar de zaken betreffende de drie gemeenten besproken worden.

2018-2022

- * Bestendigen en uitbreiden van de clusteractiviteiten

PASTORAAT

Pastoraat is eenvoudigweg gezegd: 'omzien naar elkaar' en waar nodig en wenselijk ondersteuning bieden met betrekking tot levens- en geloofsvragen.

Dit zijn twee verschillende aandachtspunten.

1. Omzien naar elkaar is een alledaagse zorg waarin we betrokken zijn bij elkaar.

Omzien naar elkaar is voor iedereen in de gemeenschap een taak. Naast dat dit spontaan gebeurt, kan zij worden georganiseerd door mensen te vragen specifieke adressen onder hun pastorale zorg te nemen.

2. Ondersteuning bieden is meer doelgericht op levens- en geloofsvragen en/of noden. De intensiteit hiervan kan sterk verschillen. Soms is meeleven voldoende, soms zal meer professionele ondersteuning wenselijk zijn.

In de kerkorde van de Protestantse Kerk staat het pastorale werk van de gemeente in art. X.3 als volgt omschreven: *De gemeente volbrengt haar pastorale taak in de herderlijke zorg aan de leden en anderen die deze zorg behoeven, opdat zij elkaar opbouwen in geloof, hoop en liefde.*

Pastoraat is dus niet alleen gericht op de eigen leden van de gemeente maar is breder georiënteerd. In eerste instantie zal zij zich wel richten op de eigen leden. Immers vanuit zelfzorg ontstaat de ruimte en de mogelijkheid van mensen om zorg voor anderen te hebben.

Pastoraat kan niet op afstand. Pastoraat vraagt om nabijheid. Het is daarom wenselijk dat het pastoraat zoveel mogelijk op het eigen dorp wordt georganiseerd.

De taakgroep pastoraat

Het praktische werk van het pastoraat wordt door de kerkenraad toevertrouwd aan de taakgroep pastoraat. Per dorp zijn mensen betrokken in de taakgroep pastoraat.

De coördinatie en communicatie van de taakgroep pastoraat op het dorp wordt verzorgd door de ouderlingen.

De taakgroep pastoraat bestaat uit gemeenteleden die als bezoekmedewerk(st)er de mensen bezoeken. Dit kunnen 'algemene' bezoeken zijn op meer of minder regelmatige basis. Het kunnen ook bezoeken zijn bij bijzonder gelegenheden als ziekte, ziekenhuisopname, werkloosheid, geboorte, verjaardag, huwelijk, etc. Het is van belang dat de bezoekmedewerk(st)ers geen taken krijgen die boven hun vermogen liggen. Hun taak is voor alles 'omzien naar elkaar'. Waar sprake is van behoefte aan meer doelgericht ondersteuning moeten de bezoekmedewerk(st)er terug kunnen vallen om meer professionele ondersteuning.

Voor het pastoraat in de vorm van ondersteuning is het wenselijk dat hiertoe mensen zijn aangewezen die deze vaardigheden meer tot hun beschikking hebben.

Een professionele ondersteuning in de vorm van een betaalde kracht is hier een belangrijk punt. De professionele ondersteuning in het individuele pastoraat zal vooral worden ingezet in geval van crisissituaties: bij overlijden, ernstige ziekte en/of tegenslagen bij mensen.

Het pastoraat wordt georganiseerd en gecoördineerd door de ouderlingen. De ouderling(e) heeft geregeld contact met de bezoekmedewerk(st)ers van het 'eigen' dorp. Hij/zij draagt er zorg voor dat de gemeenteleden waar wenselijk zijn ondergebracht bij een bezoekmedewerk(st)er.

De ouderlingen hebben zitting in de kerkenraad. Het is wenselijk dat er per dorp minstens één ouderling is. Zo blijven de pastorale belangen van de dorpen aanwezig in de kerkenraad.

De ouderlingen en het ouderlingenberaad

De ouderlingen vormen met elkaar het ouderlingenberaad.

Het ouderlingen beraad vergadert regelmatig, minstens maal per jaar.

In het ouderlingenberaad kunnen, waar nodig, individuele pastorale zaken worden besproken.

Vanuit het ouderlingenberaad kunnen andere vormen dan het individuele pastoraat worden opgezet en gecoördineerd.

Te denken valt aan:

- groothuisbezoeken
- ontmoetingsavonden voor specifieke doelgroepen op leeftijd zoals:
 - o de quarterlifers (25-30 jaar)
 - o de middengeneratie (30-40 jaar)
 - o de jonge ouderen (40-67 jaar)
 - o gepensioneerden

- ontmoetingsavonden voor specifieke doelgroepen naar leefomstandigheden zoals:
 - o ouders met kinderen
 - o mantelzorgers
 - o alleenstaanden
 - o tweeverdieners
- ontmoetingsavonden rondom specifieke thema's zoals:
 - o een zinvol levenseinde
 - o werkdruk en gezin

Ontmoetingsavonden kunnen worden opgezet naar behoefte. Het hoeft niet met een vaste regelmaat, het kan ook eenmalig of onregelmatig.

Vanuit het ouderlingenberaad kunnen inspiratieavonden worden opgezet om de bezoekmedewerk(st)ers handvaten te bieden bij het pastorale bezoekwerk, maar ook om gewoon een inspirerende bijeenkomst aan te bieden die hen zelf in hun geloofsleven kan voeden.

De situatie nu

Het ouderlingenberaad bestaat uit een samenvoeging van de ouderlingen uit de drie gefuseerde gemeentes Garmerwolde-Thesinge, Stedum en Ten Post. Hoewel er veel overeenkomsten zijn in organisatie en taken zullen er ook verschillen zijn.

Het is van belang dat de taken en de gewoontes van de 'oude' gemeentes doorgang kunnen vinden totdat alle zaken zijn afgestemd met elkaar.

Alle drie de oude gemeentes hebben nu bezoekmedewerk(st)ers in eigen dorp georganiseerd. Met elkaar vormen zij de taakgroep pastoraat.

Hoe verder

Het ouderlingenberaad zal moeten ervaren hoe de samenwerking verloopt. Waar nodig en wenselijk kunnen zij met elkaar afstemmen op nog bestaande verschillen. Daarbij is het mogelijk dat verschillende werkwijzen tussen de dorpen blijven bestaan.

Het ouderlingenberaad kan initiatieven opzetten voor andere vormen dan het individuele pastoraat. Het ouderlingenberaad houdt hierin de coördinatie. Het concrete werk (bijv. de opzet van een ontmoetingsavond) kan zijn, waar wenselijk, toevertrouwen aan gemeenteleden.

Het ouderlingenberaad heeft regelmatig overleg met een eventueel professionele pastorale ondersteuning . In overleg met de Hervormde Gemeente Ten Boer en de Gereformeerde kerk van Ten Boer wordt de samenwerking versterkt.

DIACONAAT

Als diaconie willen we graag dienstbaar zijn naar onze naaste dichtbij en veraf. Om dit dienstbaar zijn handen en voeten te geven in de gemeente willen wij ons laten inspireren door de woorden uit de bijbel waar de gemeente wordt vergeleken met een lichaam dat vele leden heeft en waar de leden velen gaven hebben, één Geest. De één is de hand en de ander is de voet, de één het oog en de ander het oor. Ze kunnen niet zonder elkaar. Zo heeft ieder mens zijn gaven en talenten en als je die samen ontdekt en gebruikt kunnen we dienstbaar zijn naar elkaar in Gods koninkrijk.

Kernbegrippen van diaconaat zijn liefde, gerechtigheid en bevrijding. Liefde waarin Jezus ons is voorgegaan en die zich uitstrekt over alle grenzen heen. Gerechtigheid in de zin van de ander tot zijn/haar recht laten komen. Bevrijding van slavernij en onderdrukking waarop Gods handelen in de bijbel bij uitstek is gericht. De dienst aan God, de dienst aan elkaar en de dienst aan anderen in de samenleving zijn nauw met elkaar verbonden. Wij zijn geroepen om dit in alle facetten van ons gemeente zijn te laten blijken. De vraag is hoe wij 'het verhaal van God met de mensen' op een eigentijdse wijze kunnen overbrengen.

De diaconie werkt met diakenen die in de kerkenraad zijn vertegenwoordigd en met taakgroepen die de concrete taken uitvoeren. De diakenen zijn verantwoordelijk voor de communicatie en afstemming met de kerkenraad en de coördinatie en afstemming met de taakgroepen.

De taakgroepen bestaan uit gemeenteleden die zich betrokken weten bij de specifieke diaconale taak. Er kunnen meerdere taakgroepen actief zijn op verschillende diaconale terreinen. Bij iedere taakgroep is een diaken betrokken.

In de diaconale activiteiten wordt een driedeling gemaakt. De diakenen hebben hier in de volgend taken:

- diaconale taken voor de eigen kerkelijke gemeente
 - o Het begeleiden bij de viering van het Heilig Avondmaal
 - o Het verzorgen van de diaconale collectes
- diaconale taken voor het dorp en de eigen regio
 - o Het initiëren en coördineren van de taakgroepen
 - als voorbeeld kan hier worden gedacht aan het coördineren van de ondersteuning aan de voedselbank
 - o Het afstemmen van de collecteroosters
- diaconale taken wereldwijd (Kerkin Actie)
 - o Het initiëren en coördineren van de taakgroepen
 - als voorbeeld kan hier worden gedacht aan het coördineren van alle activiteiten rond een project van Kerkin Actie
 - o Het afstemmen van de collecteroosters

De diakenen bepalen de diaconale doelen en activiteiten verdeeld voer bovengenoemde driedeling.

De diakenen zijn verantwoordelijk voor de financiële zaken van de diaconie.

De taakgroepen hebben tot taak de specifieke diaconale activiteit te verzorgen

De situatie nu

De diaconie bestaat uit een samenvoeging van de diaconieën uit de drie gefuseerde gemeentes Garmerwolde-Thesinge, Stedum en Ten Post. Hoewel er veel overeenkomsten zijn in organisatie en taken zullen er ook verschillen zijn.

Het is van belang dat de taken en de lopende projecten van de 'oude' gemeentes doorgang kunnen vinden totdat alle zaken zijn afgestemd met elkaar.

Hoe verder

Stapsgewijs kunnen diaconale taakgroepen in het leven worden geroepen. Vanuit de ervaringen met de eerste taakgroep(en) kunnen we bezien of het taakgroepenmodel inderdaad een verlichting is van de werklust van de diakenen en of de communicatie en coördinatie goed verloopt.

Gaandeweg kunnen dan naar mogelijkheden en wenselijkheid meerdere taakgroepen worden gestart die de diaconale taken uitvoeren.

Middels natuurlijke afvloeien zal het aantal diakenen worden terug gebracht tot het wenselijk aantal.

Rekening houdend met het minimum aantal diakenen dat is vastgesteld moet worden bezien wat het wenselijk aantal diakenen zal zijn dat betrokken is in de kerkenraad.

In overleg met de Hervormde Gemeente Ten Boer en de Gereformeerde kerk van Ten Boer wordt de samenwerking versterkt.

